



PERGUNTAS PARA ENTREVISTA DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

(e a razão de fazê-las)



SOBRE A 4blue

Desde 2009, a 4blue já atendeu mais de **4.000 clientes** em consultorias e mais de **30.000 clientes** em cursos e treinamentos em pelo menos 15 países.

Estimamos que mais de **2.000.000 empreendedores** já foram impactados por nossos conteúdos.

A missão da 4blue resume muito bem o nosso propósito:

Criar um mundo onde empreender vale a pena.

Por trás da 4blue, existe um time de empreendedores que é apaixonado pelo que faz e não mede esforços para continuar levando cada vez mais conhecimento de qualidade para quem precisa. E essa paixão contagia também nossos clientes e alunos.

Encontrar os profissionais certos para as vagas de emprego da sua empresa pode ser um grande desafio, seja pelo mercado cada vez mais competitivo ou até mesmo pela falta de planejamento na hora de preparar o processo seletivo.

E como a **entrevista de recrutamento é uma etapa essencial** no processo de contratação, você precisa saber quais são as melhores perguntas e o motivo de perguntar. E nem sempre é fácil.

O processo de elaboração das perguntas certas pode ser uma tarefa complicada para os recrutadores. É necessário buscar informações relevantes sobre o candidato, avaliar suas competências e habilidades, além de identificar se ele possui o **perfil ideal para a vaga e para a cultura da empresa.**

Pensando nisso, este e-book apresenta uma seleção de perguntas para entrevista de recrutamento que poderão auxiliar os recrutadores a conduzirem uma entrevista mais eficiente e completa.

São perguntas que abrangem desde a experiência profissional do candidato até suas motivações e valores, passando por suas competências técnicas e comportamentais.

Com este material, a 4blue espera contribuir com o seu desenvolvimento para realizar entrevistas mais estruturadas e completas, o que pode aumentar as chances de escolher o candidato ideal para a vaga e para a empresa.

Veja agora as **principais perguntas** que você precisa fazer na entrevista de recrutamento e **os motivos** que fazem elas muito importantes:

1 - Me conta um pouco da sua história?

Quem é você?

(Conhecer o candidato de modo geral, observar sua comunicação e capacidade de síntese)

2 - O que você estudou? Por que escolheu a profissão que escolheu?

(Compreender a aderência do candidato à área em questão, entender suas motivações e como pode contribuir para a empresa com seu estudo)

3 - Quais são seus principais valores pessoais e seu propósito de vida?

(Compreender a aderência do candidato à cultura da empresa)

4 - Me conte sua trajetória profissional em até 15 minutos. O que você fazia em cada experiência e porque saiu?

(Observar se o candidato tem as experiências necessárias para o cargo em questão, se tem resiliência, observar como se comunica)

5 - O que você mais gostava e o que menos gostava nos seus trabalhos anteriores? O que você mais gosta e o que menos gosta na sua área de atuação?

(Compreender se terá aderência ao escopo de trabalho da vaga em questão, perceber se vai se adaptar às rotinas e às particularidades da cultura da empresa)

6 - Como é o gestor ideal para você? Como é a empresa ideal pra você?

(Compreender se vai se adaptar ao time e ao gestor em que será inserido)

7 - O que atraiu você para a nossa vaga?

(Verificar a motivação do candidato e se está de acordo com o esperado)

8 - Baseado nos últimos feedbacks que recebeu, quais são seus pontos fortes e quais são seus pontos de desenvolvimento?

(Entender um pouco mais do perfil do candidato, perceber se tem autoconhecimento, se está em constante desenvolvimento e o quanto está disposto a ser sincero)

9 - O que você prefere: trabalhar com bastante autonomia ou receber um passo a passo detalhado do seu gestor?

(Verificar qual é a senioridade do candidato e o quanto vai demandar acompanhamento, especialmente para oportunidades em que se exige mais autonomia)

10 - Qual foi o problema mais complexo que você já resolveu?

(Verificar qual é a senioridade do candidato, compreender como lida com problemas)

11 - Qual você considera sua maior conquista profissional? Por que?

(Verificar qual é a senioridade do candidato, o quanto assume riscos, com que tipo de situação profissional já lidou)

12 - Conte uma situação em que você sente que errou no trabalho. O que aprendeu com essa situação? O que teria feito de diferente?

(Mapear a resiliência do candidato, como lida com o erro, o quanto assume riscos, seu autoconhecimento e percepção)

13 - Fale-me sobre um momento em que você precisou assumir responsabilidade por uma tarefa que não fazia parte do seu escopo de trabalho. Como foi?

(Compreender o engajamento do colaborador e o quão colaborativo ele pode ser com o time)

14 - Descreva uma situação em que você precisou resolver várias situações importantes no mesmo dia. Como se organizou para isso?

(Compreender como se organiza e como lida com a eventual sobrecarga de tarefas)

15 - Conte uma situação em que conseguiu reverter uma insatisfação de um cliente para um final feliz.

(Entender se é resiliente, como é seu atendimento ao cliente, como se comunica, qual valor costuma dar ao cliente)

16 - Me conte uma sugestão que você deu no seu trabalho e que foi aplicada.

(Entender se é proativo e quão interessado está em melhoria contínua)

17 - Qual foi sua maior frustração profissional? Como lidou com isso?

(Entender quão resiliente é)

18 - Quais habilidades e tecnologias você tem interesse em aperfeiçoar?

(Verificar o quão focado está em autodesenvolvimento, e que aderência tem à tecnologia)

19 - O que é essencial que a gente saiba sobre você, e que talvez ainda não tenhamos conversado aqui?

(Garantir que nenhum ponto significativo tenha passado despercebido)

20 - Qual é o seu maior sonho?

(Compreender as motivações do candidato e se poderá realizá-las trabalhando na empresa)

21 - Você já fez algum tipo de trabalho voluntário ou social? Qual? Por que?

(Compreender se tem altruísmo)

22 - O que você imagina da sua carreira no futuro? Qual seu objetivo profissional? O que está fazendo pra chegar lá?

(Compreender as motivações do candidato e se poderá realizá-las trabalhando na empresa)

23 - Sua vez de me entrevistar: me faça uma boa pergunta.

(Compreender se é curioso, se faz boas perguntas)

Ao longo deste e-book, **apresentamos uma seleção de perguntas** que podem ser utilizadas pelos recrutadores em entrevistas de recrutamento e seleção.

Essas perguntas foram escolhidas com o objetivo de **auxiliar os profissionais de RH** a avaliarem o perfil dos candidatos de forma mais completa e eficiente.

Sabemos que a escolha do candidato ideal para uma vaga pode ser um desafio, mas a entrevista é uma etapa crucial nesse processo.

Por meio das perguntas apresentadas neste material, é possível obter informações relevantes sobre a experiência, habilidades, competências, motivações e valores do candidato.

É importante destacar que as perguntas aqui apresentadas são apenas sugestões e que cada entrevista deve ser adaptada de acordo com a vaga e a empresa em questão.

Além disso, é fundamental que os recrutadores se preparem para as entrevistas, estudando o currículo dos candidatos e planejando as perguntas com antecedência.

Esperamos que este e-book possa ser útil para você ou para os profissionais de RH da sua empresa que querem aprimorar o processo de recrutamento e seleção.

Com uma entrevista estruturada e bem conduzida, é possível **aumentar as chances de escolher o candidato ideal** e, conseqüentemente, obter melhores resultados no futuro.

Se você quer aprimorar todas as etapas do seu processo seletivo para que ele seja mais eficiente e bem-sucedido, acesse o e-book **"Guia do Processo Seletivo Um Manual Com Todas as Etapas para Contratar a Pessoa Certa"**

Nele, você vai [aprender como melhorar todas as etapas](#), desde a triagem inicial de currículos até a escolha do candidato ideal.

Esperamos que este e-book tenha sido útil para você. **Coloque em prática** tudo o que aprendeu aqui e boa sorte em seu próximo processo seletivo!

Curtiu?

Então confira outros
e-books e materiais
gratuitos em nosso site!

Clique aqui para acessar

E se não seguiu a gente nas
redes sociais ainda, corre lá! :)



@4blueoficial



4bluegestao



4blue