



# BENEFÍCIOS QUE ENGAJAM

Investindo no Bem-Estar da  
sua Equipe



Reconhecer a importância de investir no bem-estar dos colaboradores é o primeiro passo para se diferenciar.

Acreditamos que uma empresa de sucesso é reflexo de uma equipe que se sente valorizada, motivada e apoiada.

Neste guia, exploraremos uma variedade de benefícios destinados a promover o bem-estar e o engajamento dos funcionários.

---

Aqui você vai descobrir que ter benefícios pode não só atrair talentos, mas também manter e incentivar os atuais.

Afinal, quando cuidamos bem das pessoas, elas cuidam bem do nosso negócio.

**Vamos juntos explorar como podemos criar um ambiente de trabalho mais saudável, feliz e engajado para todos?**

---



# AFINAL, MAS POR QUE A MINHA EMPRESA DEVE OFERECER BENEFÍCIOS?



# 1) Para atrair talentos

Se você deseja atrair os melhores talentos para a sua empresa, oferecer benefícios pode ser uma forma de se destacar da sua concorrência pois demonstra que você tem compromisso com o bem-estar dos seus funcionários.



Afinal, os melhores profissionais não consideram apenas aspectos financeiros quando avaliam uma oferta de emprego, mas também consideram o ambiente de trabalho, as oportunidades de crescimento, o equilíbrio entre vida pessoal e profissional e os benefícios oferecidos pela empresa.

## 2) Para reter talentos

Quando os funcionários percebem que a empresa se preocupa com seu bem-estar e investe no seu desenvolvimento, eles tendem a permanecer por mais tempo.



Por meio dos benefícios certos a sua empresa vai conseguir criar um vínculo mais forte com os funcionários, reduzindo a rotatividade e garantindo uma equipe mais engajada a longo prazo.

### 3) Para engajar a equipe

Já imaginou conseguir aumentar a produtividade da sua empresa devido a sua equipe estar se dedicando mais?

É exatamente isso que acontece quando os funcionários se sentem valorizados e apoiados pela empresa.



Será muito mais fácil criar um ambiente de trabalho mais colaborativo, tendo um time mais engajado e comprometido com o sucesso da sua empresa.

## 4) Para promover saúde e bem-estar

Ao melhorar a qualidade de vida dos seus funcionários, será possível reduzir custos relacionados a doenças e absenteísmo.

Fornecer benefícios como plano de saúde e programas de bem-estar, demonstra o compromisso e o cuidado que a sua empresa tem com a saúde de seus colaboradores.

## 5) Para fortalecer a cultura da empresa

Os benefícios também desempenham um papel crucial no fortalecimento de uma cultura de alta performance.

Ao manter um ambiente de trabalho onde os colaboradores se sintam valorizados e apoiados, cria-se um senso de pertencimento, fortalecendo laços e promovendo um ambiente colaborativo e acolhedor.

**Agora que você  
entendeu o porquê é  
fundamental oferecer  
benefícios aos  
colaboradores, vamos  
conhecer alguns tipos  
de benefícios para te  
inspirar a inseri-los na  
sua empresa.**





## **Benefícios comuns**

São aqueles benefícios que são garantidos por leis e regulamentações (CLT) e que a empresa precisa oferecer.

- Fundo de garantia do tempo de serviço (FGTS)
- 13º salário
- Férias
- Repouso semanal remunerado
- INSS
- Vale-transporte
- Horas extras
- Licença maternidade



## **Benefícios voluntários**

São benefícios não obrigatórios, mas normalmente são de interesse do colaborador.

Investir nesses benefícios pode vir a ser um diferencial na hora de um potencial talento escolher a sua empresa.

Aqui vamos mostrar benefícios que não apenas agregam valor aos colaboradores, mas também geram o mínimo de impacto financeiro para a sua empresa.



## 1) Plataformas de bem-estar

A finalidade desse benefício é promover o bem-estar físico, mental e emocional dos funcionários.

Essas plataformas fornecem acesso a uma variedade de recursos como programas de exercícios físicos, aulas de meditação, orientação nutricional, entre outros.

Aqui na **4blue** usamos o Betterfly.



## 2) Plano de saúde

Esse benefício permite que os funcionários tenham acesso a serviços médicos, como consultas, exames, tratamentos, internações hospitalares, cirurgias e outros procedimentos médicos, conforme previsto no plano.



### **3) Plano odontológico**

Esse benefício geralmente inclui uma variedade de serviços odontológicos, como consultas, limpezas, exames, tratamentos de canal, extrações, restaurações e até mesmo procedimentos ortodônticos, dependendo do plano oferecido.



## 4) Plano de saúde para o pet

Esses planos funcionam de maneira semelhante aos planos de saúde humanos, fornecendo cobertura para consultas veterinárias, exames, vacinas, cirurgias, tratamentos e outros serviços veterinários.



## 5) Atendimento psicológico

Destinado a ajudar os funcionários a lidar com questões pessoais, profissionais ou emocionais que possam afetar seu bem-estar e desempenho no trabalho.

Envolve sessões de terapia ou aconselhamento psicológico com profissionais qualificados, como psicólogos ou terapeutas.



## 6) Planos educacionais

Voltado para que os colaboradores possam investir em sua educação e desenvolvimento profissional.

Esse benefício não só ajuda os colaboradores a melhorarem suas habilidades e avançarem em suas carreiras, mas também podem beneficiar a empresa, aumentando a produtividade, formando novos líderes e retendo talentos.



## 7) 14° salário

Essa gratificação é equivalente a um salário mensal do funcionário e é concedida como uma forma de reconhecimento pelo trabalho realizado ao longo do ano.



## 8) Kit maternidade

Esse benefício é uma forma de apoiar e reconhecer a importância da maternidade, ajudando as funcionárias grávidas a enfrentar os desafios dessa fase da vida com mais tranquilidade e conforto.

Os itens podem variar de acordo com a política da empresa e as necessidades da mãe, mas geralmente são produtos de higiene pessoal para a mamãe e para o bebê.



## 9) Day off de aniversário

Esse benefício proporciona aos funcionários a oportunidade de aproveitar o seu dia como desejarem, seja para descansar, passar tempo com a família e amigos, realizar atividades pessoais ou simplesmente relaxar.

Aqui na **4blue** damos o benefício do day off de aniversário.



## 10) Férias sem limite de dias

Nesse benefício, os funcionários têm a liberdade de tirar o tempo de férias que considerarem necessário, desde que isso não prejudique o andamento das operações da empresa ou o desempenho de suas funções.

Aqui na **4blue** damos férias sem limite e nunca tivemos problemas porque nossos colaboradores são maduros e sabem usufruir do benefício com moderação.



## 11) Mini-férias

Essa prática oferece aos colaboradores a oportunidade de fazer uma pausa breve do trabalho para descansar, recarregar as energias, cuidar da saúde, passar tempo com a família ou realizar atividades pessoais.

Aqui na **4blue** damos o benefício de mini-férias para que os nossos colaboradores possam tirar de 1 a 2 dias de descanso junto ao fim de semana ou um feriado.



## 12) PLR

PLR, significa "Participação nos Lucros e Resultados".

Através desse benefício os colaboradores podem receber um valor adicional com base no desempenho da empresa em um determinado período de tempo.

Aqui na **4blue** fazemos a distribuição da PLR a cada 6 meses com base nas metas e indicadores estabelecidos previamente com os colaboradores.



## 13) Partnership

Colaboradores são convidados a se tornarem sócios.

Ao adquirir uma participação da empresa através da compra de ações, o novo partner tem influência em decisões, resultados e consequentemente no sucesso da organização.

Aqui na **4blue** convidamos alguns colaboradores que estão alinhados com a cultura da empresa e que possuem senso de dono para serem partnerships.



## 14) Home-office

O benefício permite que os colaboradores desempenhem suas atividades profissionais fora do escritório.

Esse modelo de trabalho oferece maior flexibilidade de horários e local, permitindo que os colaboradores conciliem melhor suas vidas pessoais e profissionais.

Aqui na **4blue** todos os nossos colaboradores possuem o benefício de trabalhar em home-office.



## 15) Semana de 4 dias

Esse benefício permite trabalhar quatro dias por semana, em vez dos tradicionais cinco dias.

Essa prática proporciona uma melhor qualidade de vida, permitindo que os colaboradores tenham mais tempo livre para se dedicar a atividades pessoais e familiares.

O **yampa** que faz parte da holding da **4blue** possuem o benefício de trabalhar 4 dias na semana e avaliamos que a nossa produtividade não caiu.

***Com tantas opções  
como escolher os  
melhores benefícios  
para os meus  
funcionários?***





É importante ressaltar que os benefícios voluntários apresentados são apenas exemplos que trouxemos para te inspirar.

A escolha dos benefícios para a sua empresa não pode ser feita de maneira aleatória, pois cada negócio possui uma cultura, necessidades e objetivos únicos, e os benefícios devem refletir essas características, além de estar alinhados com as expectativas e necessidades dos colaboradores.



Então, envolva os seus colaboradores nesse processo, buscando entender quais são as suas preferências para oferecer benefícios que de fato agreguem valor na vida deles.

Ao investir tempo na escolha adequada dos benefícios, a empresa não apenas demonstram seu compromisso com o bem-estar e o sucesso de seus colaboradores, mas também colhe os frutos de uma equipe mais engajada, produtiva e feliz em pertencer.



**Ao seguir essas diretrizes, a sua  
empresa vai garantir que seus  
benefícios sejam  
verdadeiramente valorizados  
pelos colaboradores, para  
contribuírem com o bem-estar,  
motivação e a produtividade da  
equipe.**

4blue