

The logo features a stylized white number '4' on the left, followed by the word 'blue' in a lowercase, sans-serif font. The background is a solid blue color with a repeating pattern of faint, white, stylized '4' shapes.

4blue

CÓDIGO DE CULTURA

O CÓDIGO DE CULTURA DA 4BLUE

ESSE CÓDIGO É DISPONIBILIZADO PARA TODOS OS NOSSOS COLABORADORES, ONDE TEM UM ACESSO FÁCIL DE SER ENCONTRADO. ALÉM DISSO, ELE É APRESENTADO NA INTEGRAÇÃO DA EMPRESA, QUANDO UM NOVO COLABORADOR ENTRA

Temos uma cultura extraordinária. E nos orgulhamos dela. Nós nos importamos de verdade com as pessoas. E isso pode ser visto em cada palavra. Em cada gesto. Isso nos torna únicos.

Quem entra para nossa equipe sente essa cultura na atmosfera. Isso porque nós acreditamos e vivemos um propósito forte. Autêntico.

Queremos transformar e - mais do que isso - impulsionar a vida do empresário, especialmente daquele que tem uma pequena e média empresa.

E isso não é da boca para fora. É nosso verdadeiro norte.

Temos um caminho para realmente viver esse propósito. Queremos criar um ecossistema de soluções que sejam capazes de enriquecer o mundo! **Ser a maior empresa brasileira de soluções em gestão para empresários - SONHO GRANDE**

Nossa **MISSÃO** é criar um mundo onde empreender vale a pena

Nossa **VISÃO** é ser um divisor de águas na vida dos empresários, suas famílias e colaboradores

Mas não é só isso: queremos verdadeiramente despertar propósitos nos nossos clientes. Queremos que eles mesmos sejam capazes de transformar o mundo, começando pela sua própria comunidade, pela sua própria vida.

E, para que nosso cliente "chegue lá", nós (**POLÍTICA DE GESTÃO**):

- incentivamos cada colaborador/a a ser sua melhor versão pra atingir resultados
- nos esforçamos para tornar simples e impactar mais
- mantemos apenas pessoas altamente eficazes
- incentivamos todos a tomar decisões de forma autônoma
- somos realmente sinceros/as uns com os outros
- nos importamos de verdade com as pessoas

O ponto central que sustenta nossa cultura são as pessoas.

Pessoas do bem, altruístas, colaborativas e com sede de superação contínua, que querem vencer.

Pessoas extraordinárias com uma mentalidade forte. É essa filosofia que nos torna uma empresa mais criativa, leve, divertida, colaborativa, apaixonada por ajudar.

VALORES VERDADEIROS

Os verdadeiros valores de uma empresa são mostrados por quem é recompensado/a ou é dispensado/a. Veja abaixo as habilidades, os valores e os comportamentos específicos que mais valorizamos.

Quanto mais esses valores se aplicarem a você e descreverem as pessoas com quem você quer trabalhar, maior será a probabilidade de você prosperar na 4blue!

ALTRUÍSMO

Você se realiza quando ajuda outros. E você trabalha com forte senso de propósito. É isso que faz sua vida ter mais sentido.

Você fica indignado/a com qualquer injustiça.

Você arruma tempo para ajudar os/as colegas.

Você age para impactar mais. Você se desenvolve para impactar mais.

Você tem sensibilidade e respeita as suas próprias emoções (e a dos outros).

MAMBA MENTALITY

Você se desafia. Você foge da zona de conforto. Você mira alto.

Você busca constantemente levar o time pra vitória, seja você sendo o/a "melhor em campo" ou não.

Você busca todo dia ser a melhor versão de si mesmo/a.

Você tem prazer em aprender. Você é curioso/a por natureza. Você persegue a excelência.

Você usa as situações pra desenvolver sua inteligência emocional.

Você aprende rápido. Mas sobretudo, você muda rápido. Você implementa rapidamente os feedbacks que recebe.

CENTRADO NO CLIENTE (/CLIENTE INTERNO)

Em seus contatos com o cliente, você se preocupa em gerar uma sensação "uau", de encantamento. É atencioso/a, cordial e resolutivo/a.

Você sempre reflete sobre o que é bom para o cliente nas suas ações e decisões.

Você demonstra uma grande disposição em ouvir a opinião do cliente.

Você realmente entende que ele é a razão de tudo o que fazemos.

Você é rápido para atender o cliente. E faz isso com qualidade.

SENSO DE EQUIPE (UBUNTU)

Você trabalha para a equipe, divide tarefas e responsabilidades, compartilha aprendizados e conquistas. Você entende a força que existe na cooperação.

Você tem a mentalidade de que tudo é problema "nosso" e todos podem ajudar.

Você facilita o trabalho dos colegas e ajuda sem esperar nada em troca. Você mais do que ajuda, fortalece a equipe com seu trabalho.

Você é inclusivo. Não apenas "aceita" as diferenças entre as pessoas, mas compreende profundamente o quanto as diferenças enriquecem o trabalho.

Você estimula seus colegas e vibra com suas conquistas. Vocês comemoram juntos e entendem que ninguém ganha um jogo sozinho.

COMPETÊNCIAS PARA SER UM COLABORADOR DE SUCESSO

Além de viver profundamente os valores que compartilhamos acima, queremos que todos os colaboradores e colaboradoras se desenvolvam nessas competências:

CLOCK BUILDER

Você torna tudo mais rápido, simples, mais eficiente. Você otimiza sempre.

Você não é apenas um "time teller" (um "contador de tempo"), capaz de compreender os tempos, os contextos e as soluções.

Mais do que isso, você é um "clock builder" (um "construtor de relógios"), capaz de criar soluções aplicáveis pelos outros.

Você executa tudo deixando mais fácil para a próxima pessoa.

Você é auto gerenciável. Cuidadosamente organizado/a. E comunica muito bem as suas ideias aos outros.

Você entrega uma quantidade incrível de trabalho importante.

DATA DRIVEN

Você é alucinado/a por dados, número, indicadores. Você acredita que os números sempre tem algo importante a dizer.

Você ama enriquecer sua visão com fatos e dados. Você fica hiper alerta aos seus pontos cegos.

Você se debruça em fatos e dados antes de tomar decisões. Você foge do achismo.

Você faz a informação sempre chegar em quem precisa. Você acredita que fortalecer a interdependência é fortalecer os resultados.

FOCO EM ALTA PERFORMANCE

Você é altamente motivado/a por atingir e superar metas.

Você é ambicioso/a de forma saudável.

Você se empolga realmente com a possibilidade de ir além.

Você não se vitimiza. Nem culpa outros. Você tem auto-responsabilidade no seu DNA.

Você busca um mindset de crescimento. Você acredita no seu esforço e por isso é focado/a.

Ah, por último, algo que não é necessariamente um dos nossos valores ou competências, porque é muito "óbvio"...

Mas que, de tão óbvio, precisa ser dito!

INTEGRIDADE

Você se destaca por sua sinceridade, autenticidade, transparência e por não fazer politicagem.

Você só diz coisas sobre colegas de trabalho que diria na frente deles/as.

Você admite erros de forma transparente. sim

Você trata as pessoas com respeito, independentemente do status ou de opiniões diferentes.

Você sempre compartilha informações relevantes, mesmo em situações extremas.

COMPORTAMENTOS QUE NÃO TOLERAMOS

Existem alguns comportamentos que nós realmente não admitimos!

Por exemplo, não podemos conviver com um mínimo sinal de preconceito. Aqui, você não pode ser racista, machista, homofóbico/a, nem naaada do tipo.

Você não pode ter qualquer grau de intolerância com qualquer minoria. Não aceitamos isso!

Nós prezamos muitíssimo pela impecabilidade da palavra. Portanto, não toleramos mentira ou falta de firmeza com aquilo que se comprometeu.

Não aceitamos vitimismos. Não aceitamos reclamações eternas e sem atitude de mudança. Não aceitamos aquele pessimismo negativo, que não tem fundamento ou argumento.

Culpar os outros sempre que algo dá errado? Sem chance. Não aceitamos isso.

CONCLUSÃO

Ninguém é perfeito/a. Mas buscar ser sua melhor versão é uma filosofia de vida muitas vezes dolorosa. Porque é estar aberto a que outros coloquem o dedo na ferida.

É ter coragem de ser vulnerável. É reconhecer que a jornada de evolução (e aprendizado) é eterna. E essa é a base que nos mantém humildes e abertos sempre.

Mas, de tudo que tentamos melhorar em nós mesmos tem uma coisa que se destaca, caso você queira crescer na 4blue. Tem um ponto central: sua mentalidade.

As habilidades são treináveis. É relativamente fácil aprender novas técnicas. O difícil é questionar suas crenças e construir uma mentalidade mais forte, útil e saudável.

Porém enxergamos que há um compromisso social nesse trabalho de Hércules. E talvez você nunca tenha pensado nesse impacto social. Venha comigo por favor:

O que é a cultura de uma organização? Na verdade nada mais é que a SOMA da mentalidade (e das crenças) dos indivíduos daquela organização.

Quando você escolhe ser sua melhor versão, quando você passa a ser intencional em desenvolver sua própria mentalidade, você está colocando um tijolo a mais na construção da cultura da equipe.

Faz sentido?

Sua mentalidade ajuda a construir (ou ruir) a cultura.

Agora porque eu disse que trabalhar sua própria mentalidade de certa forma é um "compromisso social"?

Pense comigo: os países mais ricos e mais felizes do mundo são justamente os que tem uma melhor cultura. Uma melhor educação.

Tomam decisões com fatos e dados. Tomam decisões com empatia e senso de justiça. Dão mais oportunidades.

Os países miseráveis são miseráveis (e violentos) não por falta de recursos naturais. Qual a causa raiz da pobreza que mata de fome?
(Como assim ainda hoje alguém morrer de fome? Não faz sentido... sinceramente me revolta...)

O que torna um país rico ou pobre, seguro ou violento, é a cultura.

Por isso levamos cultura a sério. Queremos que a mentalidade da 4blue sirva de inspiração para toda PME.

E se toda PME melhorar sua mentalidade mudaremos um país inteiro.

Mas tudo começa com você, com suas crenças e sua mentalidade.

Se há um maluco querendo colonizar marte, porque não podemos ser malucos muito mais razoáveis?

Nossa "loucura" é acreditar que haverá um dia em que ninguém mais no mundo vai chorar por falta de dinheiro.

Esse é o mundo que queremos construir para nossos filhos. Ou tataranetos.

Um mundo que administra recursos de forma eficiente. Mas, com muita humanidade, com muito coração.

Mesmo que demore séculos, queremos ser um personagem central para isso acontecer. Porque isso vai acontecer!