



R E N A N K A M I N S K I



20 ERROS DE GESTÃO

PORQUE SUA EQUIPE ESTÁ DESENGAJADA E DESMOTIVADA

As coisas até funcionam,
desde que você esteja em cima.

Equipe desmotivada
raramente é problema
de gente.

**Quase sempre é
problema de gestão**

Você olha para o time e sente que algo está errado.

- 👉 As pessoas fazem apenas o básico.
- 👉 Não se comprometem como antes.
- 👉 Não assumem responsabilidade.
- 👉 Esperam tudo do líder.
- 👉 Parece que a cada dia fica mais difícil achar gente boa para trabalhar.

Você cobra mais. A equipe responde menos.

E, no fundo, começa a surgir um pensamento incômodo:

“Será que o problema são as pessoas? Ninguém mais quer compromisso?”

A verdade é dura, mas libertadora:
na maioria dos casos, **não são as pessoas.**

- 👉 São os sistemas que não funcionam.
- 👉 As regras que não existem.
- 👉 As expectativas que nunca ficaram claras.

Equipe desengajada não nasce assim.
Ela é **construída** no dia a dia da gestão.

- ☞ Excesso de faltas e atestados médicos.
- ☞ Erros e retrabalhos.
- ☞ Pessoas que aceitam o trabalho e somem dias depois.
- ☞ O tempo todo você tendo que ficar em cima para que as coisas aconteçam.

Você poderia ter uma verdadeira máquina de lucros nas mãos, mas todo este dinheiro está sendo triturado por causa de alguns erros graves que você está cometendo.

“Quem são vocês para falar onde estou errando na minha empresa?”

Prazer, eu sou o Renan Kaminski, um dos sócios da 4blue.

Junto com meu sócio, Aleksander Avalca, já ajudamos mais de 65 mil empresas a terem uma gestão mais profissional e lucrativa.

Sem blablabla acadêmico.

Sem ficar horas falando do meu carro ou minha casa.

Sem frase rasa só pra aparecer no Instagram.

Há 16 anos desenvolvemos métodos, ferramentas e conhecimentos que funcionam na vida real do empresário.



Se está com dificuldades na contratação, retenção e engajamento dos colaboradores, tenho certeza de que está cometendo muitos dos erros abaixo.

Quem é a 4blue?

Se você acha que empreender é só trabalhar duro e esperar pelo melhor, temos uma notícia para você: **isso não basta.**

Aqui na 4blue, ensinamos empresários a **jogar para vencer.**

Mais de 50 pessoas no time. Todas em home office, porque eficiência não tem endereço fixo.

Todas as áreas que um empresário precisa dominar. Finanças, liderança, marketing, vendas, estratégia e tudo que separa negócios que crescem daqueles que ficam pelo caminho.



SUA HISTÓRIA NÃO PRECISA SER ASSIM

“Naquele evento com os sócios da 4blue, todos foram almoçar juntos e eu fui o único que teve que ficar trabalhando com o laptop aberto...”

Deyverson Florentino - Indústria

“Fiquei 8 anos sem tirar férias...”

Ari Balabram - Gastronomia

“Eu empreendo há mais 20 anos e sempre tive o sonho de ter uma empresa em que as pessoas amassem trabalhar, mas isso é muito difícil de conseguir”

Simone Poyol - Indústria

OS 20 ERROS QUE ESTÃO CRIANDO UMA EQUIPE DESENGAJADA E INEFICAZ

Anote quantos erros você está cometendo para realizar o diagnóstico final:

☐ **Não ter um Código de Cultura formalizado**

Não há 100% de clareza dos comportamentos desejados e daquilo que não é tolerado

☐ **Não ter reuniões e rituais intencionais para reforçar a cultura desejada**

Os valores ficam no discurso e não chegam ao dia a dia

☐ **Não ter metas claras compartilhadas com a equipe**

As pessoas trabalham, mas não sabem exatamente para onde estão indo ou o porquê estão fazendo o que estão fazendo

☐ **Não ter políticas de benefícios ou distribuição de lucros para metas atingidas**

Que se esforça mais ganha o mesmo que quem se esforça menos, logo, o incentivo oculto é o do menor esforço

☐ **Não ter um Planejamento Estratégico estruturado e compartilhado com a equipe**

A equipe só está executando rotinas sem ter uma visão maior daquilo que estamos construindo

☐ **Centralizar decisões demais / não envolver a equipe nas decisões**

O time para de pensar e passa apenas a obedecer

■ **Não ter uma cultura aberta de feedback - onde pode-se falar sobre as melhorias sem que a pessoa fique ofendida**

Os problemas são comentados (fofocados) nos bastidores, mas nunca realmente resolvidos.

■ **Os feedbacks sempre serem de correção e nunca de reconhecimento**

A equipe perde motivação e trabalha apenas para não errar.

■ **Manter na equipe funcionários que já deveriam ter sido demitidos**

Os melhores se desmotivam ao ver que nada acontece com os ruins.

■ **Evitar conversas difíceis com funcionários difíceis**

Pequenos problemas viram conflitos grandes e desgastantes

■ **Não ter processos claros e descritos**

Os mesmos erros ficam se repetindo e se repetindo.

■ **Não ser intencional no desenvolvimento de líderes intermediários**

Tudo depende de você e a equipe se acomoda

■ **Processo seletivo baseado em apenas análise de currículo + uma única entrevista**

Você contrata mal e paga caro para corrigir depois.

■ **Não conseguir atrair uma quantidade relevante de candidatos para as vagas**

Você contrata por falta de opção, não por qualidade. O menos pior é o que sempre vence.

■ Não ter um programa de treinamentos estabelecidos para o novo funcionário contratado

Você perde o melhor momento para capacitar o colaborador e acaba colocando uma pessoa despreparada para assumir suas funções

■ Não deixar 100% claro o que se espera de cada função, principalmente no início de um novo colaborador

Ele trabalha sem saber se está indo bem ou mal, sem a clareza de quais comportamentos e resultados ele precisa entregar

■ Manter com você atividades em que já existe um funcionário que poderia realizar tal função

Você fica sobrecarregado, a equipe subutilizada, pagando caro para você mesmo fazer as coisas

■ Não ser intencional na realização de confraternizações, comemorações e outras ações que unam a equipe

Não cria-se um senso de união, o time vira apenas um grupo de pessoas trabalhando juntas

■ Ter um estilo de liderança desequilibrado - seja por ser muito agressivo e reativo, ou inversamente, muito passivo

De um lado, o time trabalha com medo, do outro sem responsabilidade.

■ Ter uma gestão geral (financeiro, estratégia, processos) amadora

A equipe percebe e comenta sobre o amadorismo e reflete exatamente a desorganização da liderança

Hora da verdade: some quantos erros você está cometendo.

DIAGNÓSTICO

DE 1 A 5 ERROS - NÍVEL ACEITÁVEL

Me parece que você não está cometendo tantos erros assim.

Talvez - talvez - o problema principal tenha sido na contratação da equipe atual, afinal, não tem boas políticas de gestão que façam pessoas ruins se dedicarem.

Acredito que só esteja faltando um olhar externo para o seu time e sua gestão e a criação de um plano de ação estruturado para que você volte a ter uma equipe engajada e que performa.

DE 6 A 12 - NÍVEL CRÍTICO

Você já percebeu: a coisa não está boa. Fato.

Entenda: cada erro cometido significa - literalmente - menos engajamento e menos produtividade.

Sua gestão de pessoas está crítica e enquanto você não resolver, vai continuar substituindo funcionários e coisa vai continuar sem andar direito.

Leve em consideração contratar ajuda externa, pois esta ineficiência está saindo caro demais.

DE 13 A 20 - NÍVEL EMERGENCIAL

Vou falar da forma mais dramática possível:

Sua empresa está morrendo aos poucos e você está assistindo de camarote.

Sua gestão está num nível inaceitável e você não está fazendo o suficiente para resolver isso.

Me parece que contratar ajuda externa não é mais uma “consideração”, mas sim uma prioridade, pois você está correndo sérios riscos de matar sua galinha dos ovos de ouro.

Se você ficou no nível Crítico ou Emergencial, te convido a conversar com a minha equipe. Com a ajuda de uma Consultoria você pode resolver estes erros em alguns meses e passar a operar num novo patamar de engajamento e produtividade da equipe..

CLIQUE AQUI PARA CONHECER OS PROGRAMAS DE CONSULTORIA DA 4BLUE.

SUA HISTÓRIA TAMBÉM PODE SER ASSIM...

“Naquele evento com os sócios da 4blue, todos foram almoçar juntos e eu fui o único que teve que ficar trabalhando com o laptop aberto.

Naquele dia falei que isso nunca mais ia acontecer. Com a ajuda do MDL tivemos um crescimento de 40% e nossa receita ultrapassou os 2 milhões de reais ao mês.”

Deyverson Florentino - Indústria

“Fiquei 8 anos sem tirar férias. Com a ajuda da 4blue, em Novembro passei 23 dias viajando pela Europa com a minha esposa. E o melhor, a empresa vendeu até mais! Acho que vou tirar mais férias.”

Ari Balabram - Gastronomia

“Eu empreendo há mais 20 anos e sempre tive o sonho de ter uma empresa em que as pessoas amassem trabalhar, mas isso é muito difícil de conseguir. Com os ensinamentos da 4blue eu finalmente consegui realizar esse sonho. Hoje recebemos dezenas de currículos se ter vaga aberta. Nossos funcionários dizem que nunca viveram uma experiência como aqui. Estou muito feliz com estes resultados.”

Simone Poyol - Indústria

RECOMENDAÇÃO: TALVEZ VOCÊ PRECISE DE AJUDA.

Está saindo caro demais cometer estes erros na sua empresa.

Dependendo do seu porte, são dezenas de milhares, centenas de milhares ou até milhões de reais que estão sendo perdidos - por improdutividade, retrabalho, erros, além dos próprios custos trabalhistas.

Se você se reconheceu em vários dos erros deste material, talvez o próximo passo não seja estudar mais, mas sim avaliar ajuda especializada. Muito provavelmente uma ajuda externa acelere a resolução de cada um destes problemas.

EM NOSSOS PROGRAMAS DE CONSULTORIA, AJUDAMOS EMPRESÁRIOS A:

- **Dar um reset na cultura do negócio**
- **Achar as pessoas certas e contratar do jeito certo**
- **Criar políticas que mantenham os funcionários engajados**
- **Criar eficiência real para dentro do negócio**

Você não precisa tomar nenhuma decisão agora.
Mas também não pode ignorar os resultados.
O seu primeiro passo é marcar uma conversa.

JUNTOS VAMOS:

- **Entender o seu cenário**
- **Identificar as falhas mais graves na sua gestão**
- **Avaliar se faz sentido ou não seguir para um acompanhamento mais profundo.**

**CLIQUE AQUI PARA FALAR COM UM ESPECIALISTA
E ENTENDER SE UMA CONSULTORIA É PARA VOCÊ.**

5 MOTIVOS PARA VOCÊ AVALIAR A CONSULTORIA DA 4BLUE.

Uma ajuda externa não precisa vir da 4blue, mas eu acredito que, sim, a 4blue é a melhor opção. Apenas 5 motivos do porquê acredito nisso:

- Em contrato nós garantimos no mínimo 50% a mais de lucro.
- Na média, nossos clientes que executam a Consultoria tem um aumento de 120% nos lucros.
- São mais de 16 anos de empresa, com mais de 65 mil clientes atendidos
- Você conta com uma equipe de mais de 20 profissionais envolvidos para te entregar o melhor
- Trabalhamos nos 3 níveis do seu negócio: sócios, líderes e funcionários, para que todos performem mais e gerem mais resultado.

Faça seu cadastro e peça uma conversa com um de nossos especialistas.

Se nossa Consultoria for pra você, faremos nossa melhor proposta possível.

Se não for, está tudo bem.

Nosso compromisso é garantir mais resultado pra você, seja com a nossa ajuda ou não.

Cadastre-se abaixo para conversarmos:

**QUERO ENTENDER SE UMA CONSULTORIA
FAZ SENTIDO PARA MINHA EMPRESA**

“ Não existem
equipes ruins,
apenas líderes
ruins ”

- *Leif Babin*

A PERGUNTA DE 1 MILHÃO: O QUE VOCÊ FARÁ AGORA?

Só existem 3 opções neste momento:

Ignorar esse diagnóstico e tentar insistir nos mesmos erros na esperança de que algum resultado diferente aconteça.

Realmente não me parece a melhor opção.

Transformar cada erro em uma ação de melhoria e tentar resolver sozinho.

É um bom caminho, mas talvez demore demais para trazer resultado. Você vai precisar dedicar muitas horas de estudo por conta própria e na base da tentativa e erro avaliar se está no caminho certo.

Pode parecer a opção mais barata, mas acaba saindo caro no final das contas.

Pedir ajuda e contratar uma consultoria especializada para te ajudar a resolver cada um dos erros que estão sendo cometidos.

Pode parecer mais caro de início, mas é a solução mais rápida e mais assertiva. Ao invés de ficar anos para fazer por conta própria, em alguns poucos meses você já começa a ver o resultado aparecendo na conta.

SE VOCÊ QUER SEGUIR PELO CAMINHO MAIS INTELIGENTE E DE RESULTADO A CURTO PRAZO, CLIQUE AQUI PARA CONHECER AS SOLUÇÕES DE CONSULTORIA E ACOMPANHAMENTO DA 4BLUE.



Com ele, você tem acesso a mentorias quinzenais, treinamentos práticos e ferramentas avançadas pra resolver os maiores desafios da sua empresa, como finanças, vendas, marketing, pessoas e processos.

Clica aqui para conversar com um especialista e entender o que o MDL pode fazer pela sua empresa, sem compromisso!

Falar com o Especialista

Nos Siga

Para ainda mais conteúdos

@aleksander.avalca



Clique aqui



@renan.kaminski



Clique aqui





R E N A N K A M I N S K I



20 ERROS DE GESTÃO

**PORQUE SUA
EQUIPE ESTÁ
DESENGAJADA
E DESMOTIVADA**